



## Zukunftsmusik?

Newsletter Q 4 | 2015

### Wie geht's weiter in 2016?

Kurz vor Jahresende haben sich die Zukunftsmacher noch einmal zur strategischen Planung des nächsten Jahres zusammengefunden.

Bereits während unserer letzten Netzwerkveranstaltung im Oktober setzten wir uns, mithilfe der Unternehmensberaterin und Prozessbegleiterin Veronika Schubring, intensiv mit unserer Marke auseinander. In der Folge beschlossen wir nun uns direkt an die Quelle zu begeben und unsere eigenen Mitarbeitenden zu befragen: „Was ist für Sie ein attraktiver Arbeitgeber“. Und wir gehen noch einen Schritt weiter und wollen von unserer eigenen Belegschaft wissen: „Wie attraktiv ist IHR Arbeitgeber?“

*„Aus unserer täglichen Arbeit in unseren Teams haben wir ein gutes Gefühl dafür, wie es um die Arbeitsatmosphäre bestellt ist. Dennoch kann ein solcher Workshop Potenzial zur weiteren Verbesserung hervorbringen.“*

(Matthias Kaulmann, naturwind schwerin gmbh, Zukunftsmacher)



Die Zukunftsmacher beim strategischen Arbeitstreffen am 10. Dezember 2015 in Schwerin

Auch die weitere Erarbeitung unseres öffentlichen Auftritts wird in kleinen Projekten durch die Mitarbeitenden der Zukunftsmacher-Unternehmen umgesetzt.

Besonders gespannt schauen wir auf den Start unseres netzwerk-internen Programms **CROSSMENTORING<sup>alpha</sup>** im Februar 2016. Dass eine stetige Weiterentwicklung

der Mitarbeitenden, entsprechend deren Potenzialen, für den Erfolg des Unternehmens unabdingbar ist, haben die Zukunftsmacher längst verstanden. Deshalb haben sie im Netzwerk ein Mentoring-Programm initiiert. Eines, das an die Bedürfnisse der Mitgliedsunternehmen und deren Mitarbeitenden angepasst ist und sich entwickeln darf – eben typisch Zukunftsmacher MV.

### So geht Nachhaltigkeit bei der LKT – Lüftungs- und Klimatechnik GmbH Bützow

55 Solar-Module schmücken seit wenigen Wochen das Dach des Standortes in Bützow. Der Strom den die neue Photovoltaik-Anlage produziert deckt den Eigenbedarf des Unternehmenssitzes.



Techniker installieren die Photovoltaik-Anlage auf dem Dach der LKT GmbH in Bützow

Nachhaltigkeit wird bei dem Unternehmen aber noch viel weiter gefasst. Seit der Einführung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements

Anfang 2012 beschäftigen sich die Mitarbeitenden des 40-Personen starken Handwerksbetriebes regelmäßig damit, wie eine gesunde Lebensweise in den (Montage-)Alltag integriert werden kann.

Gemeinsam mit der Techniker Krankenkasse führte die LKT bereits vor ca. zweieinhalb Jahren eine Mitarbeiterbefragung durch.

*„Der Bedarf wurde ermittelt: Rückenschule inkl. Ergonomie-Beratung und Workshops zum Stressmanagement. Die betriebsklimatischen Faktoren wurden insgesamt als sehr gut bewertet - die Zufriedenheit mit der Arbeit liegt bei 100%!“*

(Martina Fregin, LKT - Lüftungs- und Klimatechnik GmbH, Zukunftsmacherin)

Auf dem letzten Gesundheitstag im Oktober zeigte der Personaltrainer & Ernährungsberater Andy Haensch in einem interessanten und sportlichen Vortrag wie gesunde Ernährung und Sport zu einem gesundheitsorientierten Leben führt und sich kleine und einfache Übungen in den Berufsalltag integrieren lassen.



„Die LKT und das junge Gemüse“  
In einem kleinen Film zeigt die LKT was sie unter BGM versteht.

Die Obst- und Wasserfltrate gehört bei der LKT übrigens längst zum Standard. Überhaupt scheint sich hier viel ums Essen zu drehen. Wie das bei der LKT – Lüftungs- und Klimatechnik GmbH aussieht, zeigt [dieser kleine Film](#).

Neben der physischen Gesunderhaltung spielt auch das psychische Wohlergehen eine nachhaltige Rolle. Die Geschäftsführerin Martina Fregin legt viel Wert auf eine offene und vertrauenswürdige Unternehmenskultur. Auch der Dank an die Mitarbeitenden kommt nicht zu kurz.

*„Jeder Einzelne im Team ist mitverantwortlich dafür, dass wir unsere Ziele erreichen und ein stabiles Unternehmen bleiben. Mir ist wichtig, dass jeder spürt, dass er ein Teil des Erfolges ist.“*  
(Martina Fregin, LKT - Lüftungs- und Klimatechnik GmbH, Zukunftsmacherin)

So erfolgt der Dank nicht nur im stillen Kämmerlein, sondern auch ganz offen auf dem facebook-Profil und der Website des Unternehmens. Auch Prämien und Sonderzahlungen sowie gemeinsame Sommerfeste, zum Beispiel am Timmendorfer Strand, gehören zur Wertschätzung dazu.



Mit kleinen Präsenten wie diesem werden Mitarbeiter-Babys bei der LKT GmbH begrüßt

Nachhaltigkeit und mitarbeitendenorientierte Unternehmenskultur bedeuten bei der LKT - Lüftungs- und Klimatechnik GmbH Bützow auch Kolleginnen und Kollegen mit Familienverantwortung zu unterstützen. Damit zählt die LKT in ihrer männerdominierten Branche sicher zu den Vorreitern. Jedes Mitarbeiter-Baby erhält ein Willkommensgeschenk und auch Mütter und Väter in Elternzeit werden per facebook-Profil begrüßt. Geht der Nachwuchs dann in eine Einrichtung werden die Eltern bei den Kosten mit 70 Euro/ Monat unterstützt.

Diese Kommunikation ist hier keinesfalls eine Einbahnstraße. Auch die Mitarbeitenden kommen zu Wort. Auf der Website und dem facebook-Profil erzählen die Kolleginnen und Kollegen, was sie an ihrem Arbeitgeber schätzen:

*„Hier ist nichts an den Haaren herbei gezogen. Der Eindruck der mir zu Beginn vermittelt wurde, hat sich voll bestätigt. Was drauf steht, ist auch drin!“*  
(André Macpolowski, LKT - Lüftungs- und Klimatechnik GmbH)

Das ganze Interview mit Herrn Macpolowski können Sie [hier](#) nachlesen.



Azubi Jonas stellt das Berufsbild des Anlagenmechanikers für Sanitär-Heizung und Klimatechnik vor

Die Auszubildenden kamen sogar in die Gelegenheit ihre Berufsbilder in kleinen Imagefilmen vorzustellen. Authentischer geht's nicht. Die Filme sind in Zusammenarbeit mit der Handwerkskammer entstanden und hier zu bestaunen:

[Azubi Jonas - Anlagenmechaniker für Sanitär- Heizung- und Klimatechnik](#)

[Duale Studentin Lena – Maschinenbau mit Ausbildung zur technischen Produktdesignerin](#)

Übrigens auch auf der [Website](#) gibt es nur „echte Models“. Da ist eben drin, was drauf steht, bei der LKT – Lüftungs- und Klimatechnik GmbH in Bützow.

## Das Beste kommt zum Schluss

Zum Ende dieses ereignisreichen Jahres möchten wir die Vorfreude auf die nächste Veranstaltung der Zukunftsmacher MV wecken. Soviel sei schon mal verraten: Es wird neu, inspirierend, anders und wir begeben uns auf Augenhöhe. Sie erhalten also die Qualität, die Sie von uns gewohnt sind. Merken Sie sich den 01. Juni 2016 schon einmal vor.

save the date!

Nächste  
Veranstaltung:

01. Juni 2016

Wer bis dahin nicht warten kann uns wiederzusehen oder uns kennenzulernen, kann jederzeit in Kontakt mit uns treten. Branchen- und netzwerkübergreifende Projekte sind für uns Potenzialentfaltung pur und wir freuen uns auf weitere bereichernde Kontakte mit innovativen Unternehmen und Menschen.

Bis dahin wünschen wir Ihnen allen friedliche Weihnachten und einen guten Rutsch ins neue Jahr.

Sie haben Fragen zum Netzwerk oder möchten selbst Mitglied werden?

Ihre Ansprechpartnerin:

Gleis 7 e.V.  
**Maria Zocher-Ihde**  
zocher@gleis7-ev.de  
0170 800 85 73



*„Das Jahresende ist kein Ende und kein Anfang, sondern ein Weiterleben mit der Weisheit, die uns die Erfahrung gelehrt hat.“*

(Hal Borland)

