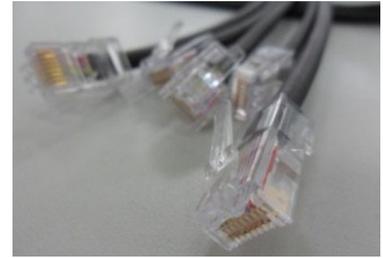


ZUKUNFTSMACHER MV

Starke Arbeitgeber für ein starkes Image



Zukunftsmusik? Newsletter Q 2 | 2015

www.zukunftsmacher-mv.de geht online

Am 14.07.2015 schaltete die Ministerin für Arbeit, Gleichstellung und Soziales Birgit Hesse die Website der Zukunftsmacher MV, welche zu einem großen Teil durch ihr Ministerium finanziert wurde, symbolisch online. Die praktische Umsetzung erfolgte durch unser Mitgliedsunternehmen die Internetagentur Mandarin Medien aus Schwerin.

Bisher waren wir bereits in einer Übergangslösung auf der Website des Gleis 7 e.V. erreichbar. Ab sofort können sich Interessierte unter www.zukunftsmacher-mv.de in einem neuen, frischeren Gewandt über das Netzwerk und die Mitgliedsunternehmen informieren. In lebendigen Geschichten



Ministerin Hesse schaltet die Website der Zukunftsmacher MV frei.

erhalten die Lesenden einen authentischen Eindruck davon, wie es sich anfühlt in den Unternehmen zu arbeiten. „Die Zukunftsmacher MV fungieren als Vorbild für andere Unternehmen und als Sprachrohr in Richtung Fachkräfte. Den Menschen

aus unserem Land und aus anderen Regionen wird gezeigt, dass Mecklenburg-Vorpommern neben seiner wunderschönen Landschaft auch auf dem Arbeitsmarkt einiges zu bieten hat: spannende Jobs, innovative Produkte und attraktive Arbeitsbedingungen in Unternehmen, die weiter denken.“ sagte Ministerin Hesse.

Klicken Sie sich gleich rein und geben Sie uns Feedback. Haben Sie alle Informationen schnell gefunden? Was braucht es noch aus Ihrer Sicht?

Wachstum erfolgreich managen - eine Veranstaltung der Zukunftsmacher MV

Am 03. Juni 2015 fand die fünfte Netzwerkveranstaltung der

Zukunftsmacher MV statt. Unter dem Thema "Wachstum erfolgreich managen" diskutierten wir mit dem Geschäftsführer der HAUFE Akademie Torsten Bittlingmaier warum Vielfalt in Führung so wichtig ist und wie eine neue Arbeitswelt aussehen kann.

Der offiziellen Veranstaltung, ging ein interner Teil voran. Solveig Elias, Koordinatorin des Projektes "Zukunft durch Aufstieg" und unser Mitglied



Torsten Bittlingmaier im Gespräch am Thementisch.

Daniela See, Geschäftsführerin der Sky Deutschland Service Center GmbH, informierten uns zum Thema Mentoring. Die Zukunftsmacher prüfen nun, wie Cross Mentoring im Netzwerk umgesetzt werden kann.

Ein weiterer Höhepunkt der Veranstaltung war die Aufnahme zwei neuer Unternehmen in das Netzwerk Zukunftsmacher

save the date!

Nächste
Veranstaltung:

14. Oktober 2015

MV - starke Arbeitgeber für ein starkes Image. Die **AWEK protech GmbH** aus Rehna und die **Naturwind Schwerin GmbH** unterschrieben die Kooperationsvereinbarungen.

Herzlich willkommen im Netzwerk!

Eine spannende Werksführung in der Egger Holzwerkstoffe GmbH & Co. KG rundete das Programm ab.

Nachwuchs-Mandarine ist beste Auszubildende Westmecklenburgs

Die Azubine der Internetagentur Mandarin Medien gehört nicht nur zu den besten Mediengestalterinnen ihres Jahrgangs, sondern ist in diesem Jahr auch die beste Auszubildende Westmecklenburgs.

Das liegt sicher auch an den tollen Entwicklungsmöglichkeiten die das Schweriner Unternehmen bietet. „Wir bieten unseren Mitarbeitenden und selbstverständlich auch unseren Auszubildenden viel Freiraum. Nur so kann sich Kreativität entfalten und ein Gefühl für Verantwortung entstehen.“ ist der Geschäftsführer Kevin Friedersdorf überzeugt.

Unter dem Motto „flexibel, fair, fördern & feiern“ gibt es Gleitzeit für Langschläfer und Frühaufsteher, Teilzeit für Mamas und Papas, Auszeiten fürs Fernweh, personalisierte Stellenbeschreibungen für Menschen, Kitazuschuss als Elternsupport, Fahrtkosten für Vielfahrer, Obst und Getränke frei für alle.

Die Mandarin
Medien-Kultur:

„flexibel, fair,
fördern & feiern“

Gefördert wird mit unkonventionellen Methoden wie zum Beispiel dem „Daily Boot Camp“. Jeden Tag ist eine halbe Stunde fest verplant für Stand up Vorträge oder Lernvideos. Neulingen werden Paten zur Seite gestellt. Die Ziele des Unternehmens werden auf die Teams und die einzelnen Mitarbeitenden herunter gebrochen. Im Rahmen der Methode „Objectives & Key Results“ werden diese vereinbart und quartalsweise überprüft.

„Feiern fördert das gegenseitige Verständnis und schweißt zusammen.“ sagt Friedersdorf.

Die Mandarinen setzen dies täglich um - zur Mittagszeit. Auch zu Geburtstagen, Abschieden, zum Weihnachtsfest und zu sportlichen Aktionen kommt das Team zusammen.



Geschäftsführer Kevin Friedersdorf (dritter v. r.) feiert mit seinem Team den sportlichen Sieg.

Die awakProtech GmbH aus Rehna lässt Schülerinnen beim Girls'Day zum dritten Mal in einen typischen Männerberuf schnuppern

Zwei elfjährige und ein dreizehnjähriges Mädchen tauschten am 23. April für einen Tag die Schulbank gegen die Werkbank. Damit nutzten Lara, Johanna und Carina den Girls'Day, um sich bei der awakProtech GmbH in der Metallwerkstatt des Unternehmens, und damit in eher typischen Männerberufen, umzuschauen. Sie montierten Nocken, bohrten in Aluminiumleisten und sahen zu, wie die Dreh- und Fräsmaschinen der awakProtech die Rohteile aus Edelstahl in die Endprodukte

verwandeln.

„Wir freuen uns über jedes Mädchen, das unbekannte Dinge testen möchte. Der Girls'Day ist dafür optimal geeignet und darum bieten wir die Plätze an“, stellt Dirk Dönges, Geschäftsführer der awakProtech GmbH fest. „Wenn sich letztlich dabei herausstellt, dass ein Mädchen sich tatsächlich vorstellen kann, eine Ausbildung zur CNC-Zerspannerin zu beginnen und das bei uns, wäre das der perfekte Abschluss dieser Aktion, aber darum geht es nicht in erster Linie“, so der awakProtech-Chef.

Die awakProtech GmbH unterstützt nicht nur Mädchen, die sich für einen eher geschlechtsuntypischen Beruf interessieren - auch Mitarbeiterinnen, die eine Führungsposition anstreben werden gefördert. Im Rahmen des ESF-geförderten Projektes ‚ProDomo – Programm für Talente‘ der Agentur der Wirtschaft nehmen die Kolleginnen an Seminaren zur Herausstellung der eigenen Kompetenz, zum Training in Kommunikation oder Konfliktbewältigung teil. Somit werden Grundsteine für Führungsverhalten gelegt. Auch der Austausch und das Aufbauen von Netzwerken sind wichtige Aspekte dieses Projekts.

Selbstverständlich werden auch die männlichen Mitarbeiter weitergebildet. Zu Beginn eines Jahres werden im Schulungsplan die ersten Maßnahmen für alle Mitarbeitenden zusammengetragen. Im Laufe des Jahres werden aktuelle Anforderungen ergänzt.

Neues aus dem Netzwerk

Unter <https://www.facebook.com/zukunftsmachermv> erhalten sie regelmäßig aktuelle Informationen aus dem Netzwerk und von seinen Mitgliedern.

Sie möchten die Einladung zur nächsten Netzwerkveranstaltung der Zukunftsmacher MV am 14. Oktober nicht verpassen? Dann geben Sie uns Bescheid und wir nehmen Sie in den Einladungsverteiler auf.

Informationen zum Programm finden Sie demnächst auf unserer Website www.zukunftsmacher-mv.de.

Wir wünschen Ihnen einen fantastischen Sommer.

Kontakt:

Gleis 7 e.V.
Maria Zocher-Ihde
Netzwerkkoordinatorin
zocher@gleis7-ev.de
01 70 8008573