



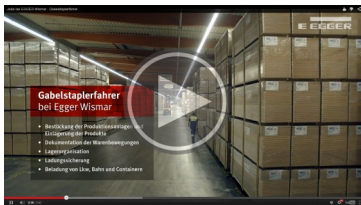
ZukunftsMusik?

Newsletter Q1 | 2015

In den Mitgliedsunternehmen des Netzwerkes Zukunftsmacher MV ist viel Bewegung. Die Unternehmen werden durch äußere Einflüsse immer wieder vor Herausforderungen gestellt und müssen spontan reagieren. Gleichzeitig haben die Zukunftsmacher viele Ideen, die sie neben dem Alltagsgeschäft umsetzen wollen. Sämtliche Aktivitäten tragen dazu bei wirtschaftlich stabil zu bleiben, mit Innovationen und Qualitätssteigerung den Ansprüchen der Kunden zu entsprechen und als Arbeitgeber immer attraktiver zu werden.

Die *ZukunftsMusik?* — der Newsletter der Zukunftsmacher MV verschafft vierteljährlich einen Eindruck davon, wie die Zukunftsmacher MV agieren und zeigt auf, dass innovative Produkte, soziales Engagement und Mitarbeiterfreundlichkeit in MV kein Wunschdenken, sondern Realität sind. Gleichzeitig erfahren Sie in diesem Newsletter wie sich das Netzwerk entwickelt, was in den letzten drei Monaten passiert ist und was wir weiterhin planen.

Kooperation mit HS Wismar: Studierende erstellen Filme über Ausbildungsberufe bei EGGER



Studierende der Hochschule Wismar im Studiengang Kommunikationsdesign haben im vergangenen Jahr kurze Imagefilme über die einzelnen Ausbildungsberufe bei der EGGER Holzwerkstoffe Wismar GmbH & Co. KG gedreht und zusammengestellt. Ein beispielhafter Arbeitstag im Video soll veranschaulichen wie die Ausbildung bei EGGER abläuft. Die kurzweiligen und informativen Videos sind auf der [Website der EGGER Holzwerkstoffe Wismar](#) zu sehen.

Zudem führt der Master-Studiengang Betriebswirtschaft mit der Ausrichtung Personal Praxisprojekte in Kooperation mit der Personalabteilung bei EGGER durch. Dadurch können die Studenten und Studentinnen aktuelle Themen und Trends, wie zum Beispiel Employer Branding oder Personalmarketing, praxisnah bearbeiten.

Dass man bei EGGER in Wismar eine qualitativ hochwertige Ausbildung erwarten kann, zeigt unter anderem auch die Auszeichnung durch die IHK als herausragender Ausbildungsbetrieb, welche EGGER im

vergangenen September bereits zum dritten Mal in Folge erhielt. Der beste Azubi im Beruf „Fachlagerist“ kam im letzten Jahr ebenfalls aus dem Hause EGGER Wismar.

Trebing + Himstedt begleitet das Industrie 4.0 Forschungsprojekt „KapaflexCy“ zur flexiblen, selbstorganisierten Personaleinsatzplanung in der Produktion.



Der erste Pilotbetrieb beim Automobilzulieferer BorgWarner wurde im Dezember 2014 im Rahmen einer festlichen Verleihung mit dem Sonderpreis beim Industrie 4.0 Award ausgezeichnet.

KapaflexCy (Selbstorganisierte Kapazitätsflexibilität in Cyber-Physical Systems) verwendet Echtzeitdaten, mobile Geräte und Industrie 4.0-Technologien. Es bietet den Angestellten eine Plattform zur Kapazitätssteuerung. Mithilfe von Smart-phones oder einem Terminal sind die Mitarbeitenden von BorgWarner in der Lage, bei zusätzlichem Personalbedarf unverzüglich zu reagieren und sich selbständig von Fall zu Fall für neue Schichten einzutragen. KapaflexCy ermöglicht den Mitarbeitenden eine flexible Entscheidung über zusätzliche Schichten

Weltweit stammt jede siebente Diele aus dem Werk der EGGER Holzwerkstoffe Wismar GmbH & Co. KG

unter voller Berücksichtigung des aktuellen Bedarfs. Als Resultat unterstützt das innovative Programm BorgWarner dabei, die Flexibilität hinsichtlich Produktionskapazitäten zu erhöhen und gleichzeitig die Reaktionszeiten bei Kundenaufträgen zu verringern.

Trebing + Himstedt entwickelt hierfür in Zusammenarbeit mit dem deutschen Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation (IAO) und vom Bundesministerium für Bildung und Forschung gefördert, eine auf SAP basierte intelligente Softwarelösung zur Unterstützung von Personaleinsatzplanung und -anfragen bei Schichtverlängerung und Sonderschichten. Den Mitarbeitenden eine möglichst hohe Autonomie über ihre Zeit zu ermöglichen und somit die Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben zu verbessern, ist dem Geschäftsführer und **Erfolgsfaktor Familie**-Botschafter Steffen Himstedt eine Herzensangelegenheit.

Obst- und Wasserflatrate bei der Lüftungs- und Klimatechnik GmbH Bützow

Im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements führte die LKT Bützow im November 2014 eine Obst- und Wasserflatrate für alle Mitarbeitenden ein. „Besonders im Außendienst kommt gesunde Ernährung oft zu kurz. Wir wollen damit einen Beitrag zur Gesunderhaltung unserer Mitarbeitenden leisten.“ So die Geschäftsführerin Martina Fregin. Bereits im Jahr 2013 wurde das Unternehmen für sein Vorbildliches Gesundheitsmanagement vom Bundesverband mittelständische Wirtschaft (BVMW) mit dem Gesundheitspreis ausgezeichnet.

Neben der Gesunderhaltung der bestehenden Belegschaft gehört auch die Anwerbung neuer Mitarbeitender und Azubis zur täglichen Arbeit der Geschäftsführerin.

Mittlerweile hat sie sich dazu ein großes Repertoire wie z.B. Schulkooperationen aufgebaut. Auf dem facebook-Profil des Unternehmens werden in regelmäßigen Abständen die Berufsbilder und die Unternehmenskultur durch kurze, authentische Interviews der Auszubildenden vorgestellt. Um sich den aktuellen Anforderungen des (Arbeits-

marktes zu stellen, bildet Frau Fregin seit vergangenem Jahr zum ersten Mal auch im Dualen Studium aus.

Sind die Azubis dann angeworben und eingestellt, werden sie beim gemeinsamen Pizza-Essen in der „LKT-Familie“ begrüßt. In einer entspannten Atmosphäre wird ein spannender Erfahrungsaustausch rund um die Ausbildung und das Unternehmen mit den anderen Auszubildenden möglich.

Im letzten Jahr zählte Frau Fregin zu den Finalisten im „Landeswettbewerb Unternehmer des Jahres in MV“. Ihre Mitarbeitenden schlugen sie in der Kategorie „Unternehmerpersönlichkeit“ vor.

Neues aus dem Netzwerk

Seit dem letzten offenen Netzwerktreffen im Oktober 2014 ist viel bei den Zukunftsmachern passiert. Wir freuen uns sehr über die Bewilligung unseres Projektantrages beim Ministerium für Arbeit, Gleichstellung und Soziales M-V für die Gestaltung der Website www.zukunftsmacher-mv.de. Bis zur Fertigstellung ist unsere Webpräsenz beim Gleis 7 e.V. hinterlegt. Die o. g. URL verlinkt Sie bis dahin direkt dorthin.

Auch auf facebook sind wir seit Januar zu finden. Unter <https://www.facebook.com/zukunftsmachermv> erhalten sie regelmäßig aktuelle Informationen aus dem Netzwerk und von seinen Mitgliedern. Teilen und liken ausdrücklich erwünscht.

Auch die Vorbereitungen auf unser **nächstes offenes Netzwerktreffen am 03. Juni 2015** in Wismar zum Thema: „**Wachstum erfolgreich managen**“ laufen auf Hochtouren. Die Einladungen samt Programm werden ganz bald versendet. Sie dürfen gespannt sein.

Sie möchten uns schon vorher persönlich kennenlernen? Kein Problem: Viele Zukunftsmacher sind am 23. April auf der SUPA der Fachhochschule Stralsund und am 07. Mai auf der StuWi der Hochschule Wismar anzutreffen.

Gerne senden wir Ihnen die ZukunftsMusik? - der Newsletter der Zukunftsmacher MV sowie die Einladungen zu den offenen Netzwerktreffen regelmäßig zu. Senden Sie uns dafür eine kurze Mail an zocher@gleis7-ev.de.

Sie interessieren sich für eine **Mitgliedschaft im Netzwerk**? Kontaktieren Sie uns per Mail an zocher@gleis7-ev.de

In der Anlage zu diesem Newsletter finden Sie einen interessanten Artikel der **Friedrich-Ebert-Stiftung** zum Thema **Industrie 4.0** und welche Auswirkungen sie auf die Arbeitswelt hat.

Schon gewusst?
Das DARWINEUM wurde von der LKT Bützow klimatisiert.