ZUKUNFTSMACHER MV
NETZWERK. VORBILD. ARBEITGEBER.

Entwickeln Sie sich gemeinsam weiter mit dem

CROSSMENTORING

präsentiert von den Zukunftsmachern MV

Die Weiterentwicklung von Mitarbeitenden steht im Fokus eines jeden zeitgemäßen Arbeitgebers. Dabei geht es nicht mehr nur um fachliche Qualifizierung – zunehmend steht auch die Persönlichkeitsentwicklung im Vordergrund.

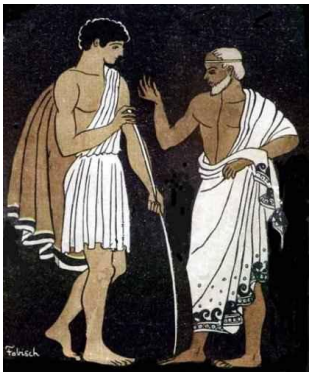
Insbesondere komplexe Veränderungsprozesse in Unternehmen können für Verunsicherung bei den Mitarbeitenden sorgen. Auch bei Übernahme eines neuen Aufgabengebietes oder Projektes und auch beim Aufstieg in eine Führungsposition ist die Unterstützung durch eine erfahrene Person sehr wertvoll. Ein unternehmensübergreifendes Mentoring setzt an dieser Stelle an und begleitet die Mitarbeitenden bei ihren individuellen Herausforderungen.

Beim **CROSSMENTORING** der Zukunftsmacher MV erwarten Sie eine professionelle Vorbereitung und Begleitung, ein inspirierender Austausch mit innovativen Unternehmen sowie ein qualitativ hochwertiges Rahmenprogramm.

„Ich habe Methoden und viele Tipps an die Hand bekommen, um meine berufliche und persönliche Entwicklung voranzutreiben. Meine Karriereplanung verfolge ich jetzt viel strategischer und disziplinierter als vorher. Wir hatten von Anfang an einen offenen und vertrauensvollen Austausch, obwohl wir uns vorher nie begegnet waren und werden sicher weiterhin in Kontakt bleiben.“

Katja Große (Trebing+Himstedt Prozessautomation GmbH & Co. KG) über ihr Mentoring bei den Zukunftsmachern MV

WAS IST MENTORING?



Telemach und Mentor

von Pablo E. Fabisch via Wikimedia Commons

Das Wort Mentoring hat seinen Ursprung in der griechischen Mythologie. Odysseus bat seinen Freund Mentor, sich während seiner Abwesenheit um seinen Sohn Telemach zu kümmern und ihn auf die künftige Rolle als König vorzubereiten. Hieraus abgeleitet, versteht sich ein Mentor als Lehrer, Erzieher, Vorbild und väterlicher Freund.
Mentoren und Mentorinnen nach heutigem Verständnis, lassen ihre Mentees an Erfahrungen teilhaben und begleiten sie auf deren beruflichen Wegen. In Entscheidungs- und Umbruchsituationen stehen sie hinter ihren Mentees und sind Partner bzw. Partnerinnen für Reflexionen. Dieser Prozess heißt Mentoring.
Mentees werden darin unterstützt, ihre berufliche Identität zu entwickeln. **Im Fokus stehen dabei Perspektivengenerierung, strategisches Vorgehen, Umsetzung von Handlungsschritten und Zugang zu Netzwerken**.

Quelle: ▶ www.forum-mentoring.de

CROSS-MENTORING ist unternehmensübergreifendes Mentoring: Mentor_in und Mentee kommen aus verschiedenen Unternehmen. Die wichtigsten Voraussetzungen für gelingendes Mentoring sind Freiwilligkeit und Unabhängigkeit: Eine Tandem-Beziehung sollte aus eigenem Entschluss eingegangen werden und hierarchiefrei sein. Da letzteres erst in größeren Unternehmen möglich wird, ist Cross-Mentoring die ideale Lösung für kleine und mittelständische Unternehmen.

WER SIND DIE ZUKUNFTS-MACHER MV?

Die Mitglieder des Netzwerkes *Zukunftsmacher MV* sind Unternehmen aus Mecklenburg-Vorpommern, die sich als attraktive Arbeitgeber verstehen und sich den Herausforderungen unserer Zeit stellen. Diese Unternehmen arbeiten aktiv und mit immer neuen Ideen daran sich stetig zu verbessern. Dabei sind sie eng mit der Region verbunden und nehmen hier ihre Verantwortung wahr.

Die Zukunftsmacher MV ermöglichen ihren Mitarbeitenden die Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben. Sie schaffen eine wertschätzende und vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre, in der Selbstverantwortung, Kreativität und Innovationen möglich werden können. Dass eine stetige Weiterentwicklung der Mitarbeitenden, entsprechend deren Potenzialen, für den Erfolg des Unternehmens unabdingbar ist, haben die Zukunftsmacher längst verstanden. Deshalb haben sie im Netzwerk ein Mentoring-Programm initiiert.
Im Pilotprogramm (2016-2017) testeten sie das Format und entwickelten es für sich weiter. Im zweiten Durchgang wurde das Programm auch für externe Unternehmen geöffnet.

▶ www.zukunftsmacher-mv.de

„Change wird ein immer wichtigeres Thema in den Gesprächen mit meinen Mentees. Veränderungsprozesse sind nicht nur für Führungskräfte aufregende Zeiten. Auch Mitarbeiter sind oft unsicher, wie sie sich in neuen Situationen verhalten sollen.

Bei diesen Themen können Mentees vom Erfahrungsschatz ihrer Mentoren unwahrscheinlich profitieren. Darüber hinaus bekommen Mentor und Mentee, unabhängig von der Branche, Impulse für die tägliche Arbeit und bereichern so ihr Wissen. Auf diese Weise bietet Mentoring für Mentees und Mentoren gleichermaßen einen Mehrwert – das macht Mentoring so faszinierend.“

Daniela See war bereits Mentorin in verschiedenen Programmen und hat sehr von den Erfahrungen profitiert.

MÖGLICHE INHALTE

Was Mentor bzw. Mentorin und Mentee miteinander besprechen, ist sehr individuell. Mögliche Inhalte eines Mentorings können z.B. sein:

- Beratung in konkreten beruflichen Situationen, bei aktuellen Fragen und Schwierigkeiten
- Feedback zu Verhaltensweisen
- Karriereplanung und Besprechung möglicher Hindernisse
- Gemeinsame Erarbeitung von beruflichen Strategien
- Einführung in Netzwerke und Vermittlung von Kontakten
- Wiedergabe der eigenen Erfahrungen der Mentorin bzw. des Mentors
- Teilnahme am beruflichen Alltag des Mentors oder der Mentorin, etwa durch Begleitung bei Terminen
- Einführung in informelles Wissen über eine Organisation oder Abläufe im Berufsleben

ZUKUNFTSMACHER MV
NETZWERK. VORBILD. ARBEITGEBER.

VORTEILE DES CROSS-MENTORINGS

Es lässt sich nur mutmaßen, ob auch Odysseus' Freund Mentor aus seinem Auftrag einen Nutzen gezogen und sich dabei weiterentwickelt hat. Beim **CROSSMENTORING**-Programm der Zukunftsmacher MV profitieren beide Beteiligten. **VORTEILE FÜR DIE MENTEES** sind zum Beispiel:

- berufliche und persönliche Weiterentwicklung
- fachlicher Austausch
- Feedback von einer erfahrenen Person
- keine hierarchische Beziehung
- Stärkung des Selbstvertrauens und Verbesserung der Selbsteinschätzung
- Einführung in neue Netzwerke
- vielfältige Austauschmöglichkeiten mit anderen Teilnehmenden

Gleichzeitig ist das Programm auch für die Mentoren und Mentorinnen eine wertvolle Erfahrung. **VORTEILE FÜR DIE MENTORINNEN UND MENTOREN** sind unter anderem:

- Weiterentwicklung von Beratungs- und Führungskompetenzen
- Reflexion der beruflichen und persönlichen Entwicklung
- Gewinnung neuer Impulse und Sichtweisen
- Austauschmöglichkeiten mit anderen Teilnehmenden

RAHMEN-PROGRAMM

Start: vsl. Anfang 2020
Laufzeit: 12 Monate

Freiwilligkeit und das richtige Matching der Tandems sind grundlegende Voraussetzungen für das Gelingen eines jeden Mentorings. Deshalb nehmen wir uns besonders viel Zeit für die

- Information im Unternehmen und Gespräche mit den Teilnehmenden.

Darüber hinaus finden folgende Veranstaltungen im Programm statt:

- Informationsveranstaltung (vorab für alle Interessierten)
- Workshops zur Vorbereitung auf die Rolle im Programm
- Auftaktveranstaltung
- Zwei Workshops für Mentees
- Ein thematischer Workshop für Mentor_innen
- Zwischenveranstaltung mit Erfahrungsaustausch
- Abschlussveranstaltung

- Im monatlichen Rhythmus treffen sich Mentee und Mentorin autonom zu ihren Mentoring-Gesprächen.
- Zudem werden auch informelle Treffen organisiert und die Vernetzung der Teilnehmenden gefördert.
- Die Netzwerkkoordinatorin steht den Teilnehmenden und Unternehmen während der gesamten Laufzeit begleitend zur Seite.

LOS GEHT'S

Ihre Ansprechpartnerin:
Maria Zocher-Ihde

Die Kosten für das Programm werden durch die teilnehmenden Unternehmen getragen. Mitglieder des Netzwerks Zukunftsmacher MV erhalten Vorzugspreise. Im persönlichen Gespräch informieren wir Sie gern über die Zusammensetzung der Beiträge. Für Mentorinnen und Mentoren wird kein Beitrag erhoben.

Haben Sie Interesse Ihre Mitarbeitenden mithilfe des CROSSMENTORINGS der Zukunftsmacher MV weiterzuentwickeln? Eine Anmeldung ist ab sofort möglich.

Maria Zocher-Ihde ist Ihre Ansprechpartnerin und freut sich darauf, Sie kennenzulernen:

▶ **0170 8008573 | zocher@gleis7-ev.de** ▶ **www.zukunftsmacher-mv.de**