

ZUKUNFTSFESTIVAL

Inkl. feierlicher Abschlussveranstaltung
CROSSMENTORING

So machen wir uns zukunftsfähig!

Sehr geehrte Unternehmerinnen und Unternehmer in Mecklenburg-Vorpommern,

die Arbeitswelt zum Anfang des 20. Jahrhunderts war geprägt von starren Produktionsabläufen, welche eine genaue Befolgung durch die Belegschaft erforderten. Die Arbeiterinnen und Arbeiter wurden (quasi schon in der Schule) dazu ausgebildet den Anweisungen genau zu folgen ohne Fragen zu stellen. Arbeit, Autoritäten, Hierarchien und Titel erhielten einen hohen Stellenwert.

Zu Beginn des 21. Jahrhunderts und in der Mitte des so genannten „Digitalen Zeitalters“ finden wir ein völlig anderes Umfeld vor: Kundenwünsche werden individueller, Prozesse agiler, Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen stellen die „Sinn-Frage“. Dennoch führen viele Führungskräfte ihre Mitarbeitenden auf die gleich Weise wie vor über 100 Jahren.

Die aktuellen und zukünftigen Marktbedingungen erfordern einen Kulturwandel in der Arbeitswelt. Auf dem ZUKUNFTSFESTIVAL werden die Zukunftsmacher MV konkrete, praxisnahe Instrumente und Methoden vorstellen, die diesen Wertewandel im eigenen Unternehmen ermöglichen und unterstützen und mit Ihnen diskutieren. Zukunftsmacher gestalten den Wandel und feiern die Zukunft.

Seien Sie dabei: Erleben Sie die Inspirationen der „Zukunftskünstler“ auf der Bühne und kommen Sie Backstage beim Q&A in einen konstruktiven Austausch zu zukunftsweisenden Themen der Unternehmensführung. Entdecken Sie neue Wege und **gestalten Sie die Arbeitswelt in Mecklenburg-Vorpommern aktiv mit!**

27. September 2018 in Schwerin

11:30	Meet&Greet		
12:15	Begrüßung		
12:30	Feierlicher Abschluss ‚CROSSMENTORING‘ Zertifikatübergabe an die Mentees und Mentor_innen		
13:00	HeadLiner: „Single sucht Frosch - so verkaufen Sie (sich) richtig“ [Jens Löser Autor, Top-Redner & Experte für Führung und Vertrieb]		
14:30	Pause & Imbiss		
15:00	ZukunftsInspirationen 1. CrossMentoring - Neue Wege in der Personalentwicklung [Daniela See Sky Deutschland]	15:40	Questions&Answers Diskutieren Sie die Themen aus den ZukunftsInspirationen backstage beim Q&A
	2. Innovationsmanagement - Das volle Potenzial der Mitarbeitenden entfalten [Kevin Friedersdorf Mandarin Medien]	16:45	BlitzlichtGewitter Zusammenfassung aus den Q&As
		17:00	Grill-Buffer&Live Musik Feiern Sie mit uns die Zukunft
			3. Arbeitgeber im Wandel - Für eine familienfreundliche, wertschätzende und vielfältige Führungskultur [Daniel Hirsch mwh HIRSCH Steuerberatung]
			4. Digitalisierung in Unternehmen - Wie verändern sich Berufsbilder und Tätigkeiten [Steffen Himstedt Trebing+Himstedt]
			5. Zukunftscamp für Auszubildende - Innovative Entwicklung von Nachwuchskräften [Sten-Arne Saß Bockholdt KG]

ANMELDUNG & KONTAKT :

Ihre Ansprechpartnerin:
Maria Zocher-Ihde
Netzwerkkoordinatorin
mobil: 0170 8008573
mail: zocher@gleis7-ev.de

www.zukunftsmacher-mv.de
www.facebook.de/zukunftsmachermv

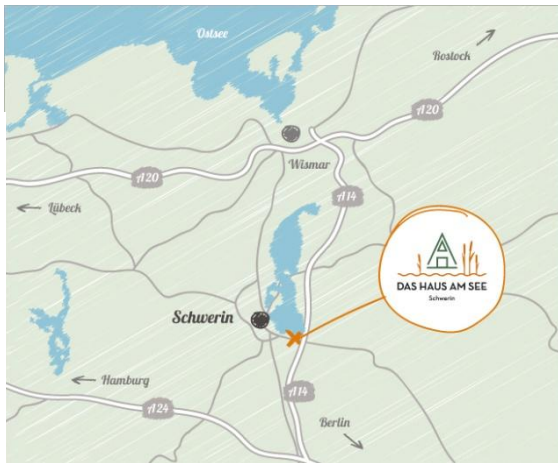


Tickets:
Zukunftsmacher MV: 50,00 Euro zzgl. MwSt.
Externe Unternehmen: 95,00 Euro zzgl. MwSt.
(Die Zahlung erfolgt nach Rechnungsstellung)

Die Anmeldung erfolgt online unter:
www.zukunftsmacher-mv.de/anmeldung

Anmeldeschluss: 13. September 2018

FESTIVALGELÄNDE : „DAS HAUS AM SEE“



Bildquelle: Ein Haus am See

Mueßer Bucht 1 | 19063 Schwerin

„Das Haus am See“ befindet sich am Schweriner Stadtrand, direkt am Südufer des Schweriner Innensees. Die Anreise ist bequem mit öffentlichen Verkehrsmitteln oder mit dem PKW möglich.

Bei Anreise mit PKW kommen Sie am besten über die A14 aus Richtung Hamburg oder Berlin. Nehmen Sie bitte die Ausfahrt Schwerin-Ost und biegen in Richtung Schwerin ab. Nach ca. 2 km befindet sich das Haus am See auf der rechten Straßenseite.

Parkmöglichkeiten sind vorhanden.

HEADLINER: JENS LÖSER



Bildquelle: Jens Löser

Jens Löser studierte Wirtschaftswissenschaften und Erwachsenenpädagogik. Er arbeitet seit über 25 Jahren im Vertrieb. Mehr als 15 Jahre trainierte Jens Löser erfolgreich Verkäufer und Führungskräfte. Heute leitet er das Trainerteam von Löser Consulting - und ist als Experte für Führung und Verkauf bei internationalen Konzernen und mittelständischen Unternehmen bekannt.

Jens Löser ist einer der begehrtesten Top-Speaker Deutschlands und an ca. 150 Tagen im Jahr für seine Kunden auf der Bühne. Dabei setzt

er sich leidenschaftlich für ein ganz neues Denken im Vertrieb ein.

Mit außergewöhnlichen Erlebnisübungen und Experimenten begeistert der Top-Speaker sein Publikum spielerisch für die Themen seiner Vorträge. Er lässt sein Auditorium lachend über die eigenen Glaubenssätze nachdenken und setzt dabei bleibende Impulse und Inspirationen frei. Jens Löser bietet als Vertriebsexperte praxisnahes Infotainment auf höchstem Niveau. Seine Maxime: Vertriebs Erfolg durch Leidenschaft und Professionalität.

ZUKUNFTSINSPIRATIONEN:



Bildquelle: Sky

DANIELA SEE | CrossMentoring - Neue Wege in der Personalentwicklung

Die Weiterentwicklung von Mitarbeitenden steht im Fokus eines jeden zeitgemäßen Arbeitgebers. Dabei geht es nicht mehr nur um fachliche Qualifizierung sondern zunehmend auch um Persönlichkeitsentwicklung.

CrossMentoring ist unternehmensübergreifendes Mentoring: Mentor_in und Mentee kommen aus verschiedenen Unternehmen. Dieses Format ist deshalb die ideale Lösung für kleine und mittelständische Unternehmen.

Als Geschäftsführerin des Sky Deutschland Service Center in Schwerin hat Daniela See selbst jahrelang interne und externe Mentoring Programme als Mentorin begleitet.

2015 setzte sie den Impuls für das CrossMentoring-Programm im Netzwerk Zukunftsmacher MV. Auf dem ZUKUNFTSFESTIVAL wird Daniela See Ihnen darlegen, warum sie nach wie vor so begeistert von diesem Format der Persönlichkeitsweiterentwicklung ist.



Bildquelle: Mandarin Medien

KEVIN FRIEDERSDORF | Innovationsmanagement - Das volle Potenzial der Mitarbeitenden entfalten

Mit Retros, Selbst- und Fremdbewertung und ganz individueller Weiterbildung schafft der Zukunftsmacher Mandarin Medien es, die rund 50 Mitarbeitenden stetig fachlich und persönlich weiterzuentwickeln. Jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin wird entsprechend seiner bzw. ihrer Neigungen und Wünsche qualifiziert und kann deshalb in seiner bzw. ihrer Position Höchstleistungen erbringen. Clevere Formate, eine moderne Führungskultur und Raum für Begegnung ermöglichen die Entstehung neuer Ideen und Innovationen.

Wie Mandarin Medien das macht und welche Erfolge das Unternehmen deshalb feiert, berichtet der Geschäftsführer und Zukunftsmacher Kevin Friedersdorf.



Bildquelle: mwh HIRSCH Steuerberatung

DANIEL HIRSCH | Arbeitgeber im Wandel - Für eine familienfreundliche, wertschätzende und vielfältige Führungskultur

miteinander **wertvoll handeln**. Dafür steht der Zukunftsmacher und Geschäftsführer der mwh HIRSCH Steuerberatungs GmbH aus Neustrelitz. Seit der Übernahme im Jahr 2004 schafft Daniel Hirsch für seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein gesundes und wertschätzendes Umfeld und legt Wert auf größtmögliche Vielfalt im Team, auf Vereinbarkeit von Beruf und Familie, gute Entwicklungsmöglichkeiten für alle und eine faire Bezahlung. Vertrauensarbeitszeiten und die Möglichkeit des Home Office sind für ihn selbstverständliche Basics.

2017 und 2018 holte Daniel Hirsch als Mit-Veranstalter „DIE STILLE REVOLUTION“ nach Stralsund. Auf dem ZUKUNFTSFESTIVAL lässt er sich in die Karten schauen und diskutiert gern mit Ihnen über seine Sicht auf eine zeitgemäße Führungskultur.



STEFFEN HIMSTEDT | Digitalisierung in Unternehmen - Wie verändern sich Berufsbilder und Tätigkeiten

Vielerorts macht sich Panik breit angesichts von Horrorschlagzeilen wie „Droht mit Digitalisierung jedem zweiten Job das Aus?“ (WELT, 11.01.2016). Tatsache ist: Durch Digitalisierung und Automatisierung werden sich Berufsbilder und Tätigkeiten ändern. Dieses Phänomen ließ sich bei jeder industriellen Revolution beobachten. Ein hohes so genanntes Substituierbarkeitspotenzial haben Studien zufolge insbesondere Helfertätigkeiten und Fachkraftberufe. Davon sind deutschlandweit ca. 40 % der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten betroffen.

Dennoch: Strategien wie „den Kopf in den Sand stecken“ oder „aussitzen“ helfen hier nicht. Jetzt ist genau der richtige Zeitpunkt, um die Potenziale der Digitalisierung und unserer Region zu nutzen und Berufsbilder und Tätigkeiten frühzeitig anzupassen. Steffen Himstedt zeigt als Zukunftsmacher und Geschäftsführer der Trebing+Himstedt Prozessautomation GmbH & Co. KG diese Potenziale auf und erörtert im Gespräch mit Ihnen was Sie jetzt tun können, um Ihre Arbeitsplätze und Ihr Unternehmen zukunftsfähig zu machen.



STEN-ARNE SAß | Zukunftscamp für Auszubildende - Innovative Entwicklung von Nachwuchskräften

Lehrjahre sind keine Herrenjahre. Will sagen: „Solange sich jemand in der Ausbildung befindet, muss er einige Mühen auf sich nehmen und in seinen Ansprüchen bescheiden sein.“ Diese Redewendung stammt aus einer Zeit, in der man sich Wertschätzung und Mitbestimmungsrecht erst einmal erarbeiten musste. Der Zukunftsmacher Bockholdt sieht das ganz anders: Fachkräfteentwicklung fängt mit der Ausbildung an!

Deshalb bildet das Familienunternehmen die jungen Menschen nicht nur in der eigenen Akademie aus, sondern führt auch regelmäßig Azubi-Sommerscamps durch. Ziel ist die Vermittlung sozialer Kompetenzen, wie Teamfähigkeit oder Strategien zur Lösung komplexer Aufgabenstellungen.

Einzelheiten zu diesem Engagement berichtet und über Ideen einer Realisierung dieses Konzeptes in kleinen Unternehmen diskutiert mit Ihnen der kaufmännische Leiter Sten-Arne Saß.