

Entwickeln Sie sich gemeinsam weiter mit dem

CROSSMENTORING

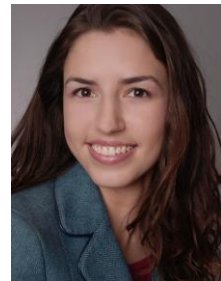
präsentiert von den Zukunftsmachern MV

Die Weiterentwicklung von Mitarbeitenden steht im Fokus eines jeden zeitgemäßen Arbeitgebers. Dabei geht es nicht mehr nur um fachliche Qualifizierung sondern zunehmend auch um Persönlichkeitsentwicklung.

Insbesondere die Übernahme von Führungsfunktionen oder eines neuen Aufgabengebietes kann für Verunsicherung bei den Mitarbeitenden sorgen. Ein unternehmensübergreifendes Mentoring setzt an dieser Stelle an und unterstützt die Mitarbeitenden bei ihren individuellen Herausforderungen.

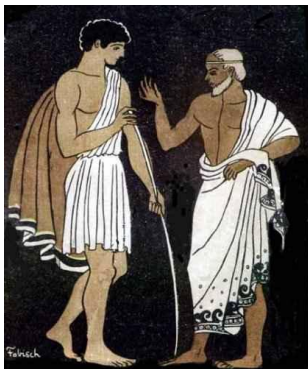
Beim **CROSSMENTORING** der Zukunftsmacher MV erwarten Sie eine professionelle Vorbereitung und Begleitung, ein inspirierender Austausch mit innovativen Unternehmen sowie ein qualitativ hochwertiges Rahmenprogramm.

„Ich habe Methoden und viele Tipps an die Hand bekommen, um meine berufliche und persönliche Entwicklung voranzutreiben. Meine Karriereplanung verfolge ich jetzt viel strategischer und disziplinierter als vorher. Wir hatten von Anfang an einen offenen und vertrauensvollen Austausch, obwohl wir uns vorher nie begegnet waren und werden sicher weiterhin in Kontakt bleiben.“



Katja Große (Trebing+Himstedt Prozessautomation GmbH & Co. KG) über ihr Mentoring bei den Zukunftsmachern MV

WAS IST MENTORING?



Telemach und Mentor

*von Pablo E. Fabisch via
Wikimedia Commons*

Das Wort Mentoring hat seinen Ursprung in der griechischen Mythologie. Odysseus bat seinen Freund Mentor, sich während seiner Abwesenheit um seinen Sohn Telemach zu kümmern und ihn auf die künftige Rolle als König vorzubereiten. Hieraus abgeleitet, versteht sich ein Mentor als Lehrer, Erzieher, Vorbild und väterlicher Freund.

Mentoren und Mentorinnen nach heutigem Verständnis, lassen ihre Mentees an Erfahrungen teilhaben und begleiten sie auf deren beruflichen Wegen. In Entscheidungs- und Umbruchsituationen stehen sie hinter ihren Mentees und sind Partner bzw. Partnerinnen für Reflexionen. Dieser Prozess heißt Mentoring.

Mentees werden darin unterstützt, ihre berufliche Identität zu entwickeln. **Im Fokus stehen dabei Perspektivengenerierung, strategisches Vorgehen, Umsetzung von Handlungsschritten und Zugang zu Netzwerken.**

Quelle: ► www.forum-mentoring.de

CROSS-MENTORING ist unternehmensübergreifendes Mentoring: Mentor_in und Mentee kommen aus verschiedenen Unternehmen. Die wichtigsten Voraussetzungen für gelingendes Mentoring sind Freiwilligkeit und Unabhängigkeit: Eine Tandem-Beziehung sollte aus eigenem Entschluss eingegangen werden und hierarchiefrei sein. Da letzteres erst in größeren Unternehmen möglich wird, ist Cross-Mentoring die ideale Lösung für kleine und mittelständische Unternehmen.

WER SIND DIE ZUKUNFTSMACHER MV?

Die Mitglieder des Netzwerkes *Zukunftsmacher MV* sind Unternehmen aus Mecklenburg-Vorpommern, die sich als attraktive Arbeitgeber verstehen und sich den Herausforderungen unserer Zeit stellen. Diese Unternehmen arbeiten aktiv und mit immer neuen Ideen daran sich stetig zu verbessern. Dabei sind sie eng mit der Region verbunden und nehmen hier ihre Verantwortung wahr.

Die Zukunftsmacher MV ermöglichen ihren Mitarbeitenden die Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben. Sie schaffen eine wertschätzende und vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre, in der Selbstverantwortung, Kreativität und Innovationen möglich werden können. Dass eine stetige Weiterentwicklung der Mitarbeitenden, entsprechend deren Potenzialen, für den Erfolg des Unternehmens unabdingbar ist, haben die Zukunftsmacher längst verstanden. Deshalb haben sie im Netzwerk ein Mentoring-Programm initiiert.

Im Pilotprogramm (2016-2017) testeten sie das Format und entwickelten es für sich weiter. Im zweiten Durchgang wird das Programm auch für externe Unternehmen geöffnet.

► www.zukunftsmacher-mv.de

„Führung ist ein großes Thema in den Gesprächen mit meinen Mentees. Wie führt man Mitarbeitergespräche richtig und wie verhält man sich beispielsweise in Konflikt- und Changesituationen – bei diesen Themen können Mentees vom Erfahrungsschatz ihrer Mentoren am meisten profitieren. Darüber hinaus bekommen Mentor und Mentee unabhängig von der Branche Impulse für die tägliche Arbeit und bereichern so ihr Wissen. Auf diese Weise bietet Mentoring für Mentees und Mentoren gleichermaßen einen Mehrwert – das macht Mentoring so faszinierend.“



Daniela See (Geschäftsführerin der Sky Deutschland Service Center GmbH) war bereits Mentorin in verschiedenen Programmen und hat sehr von den Erfahrungen profitiert.

MÖGLICHE INHALTE

Was Mentor bzw. Mentorin und Mentee miteinander besprechen, ist sehr individuell. Mögliche Inhalte eines Mentorings können z.B. sein:

- Beratung in konkreten beruflichen Situationen, bei aktuellen Fragen und Schwierigkeiten der bzw. des Mentees
- Feedback zu Verhaltensweisen der Mentees
- Karriereplanung und Besprechung möglicher Hindernisse
- Gemeinsame Erarbeitung von beruflichen Strategien
- Einführung in Netzwerke und Vermittlung von Kontakten
- Wiedergabe der eigenen Erfahrungen der Mentorin bzw. des Mentors
- Teilnahme am beruflichen Alltag des Mentors oder der Mentorin, etwa durch Begleitung bei Terminen
- Einführung in informelles Wissen über eine Organisation oder Abläufe im Berufsleben

VORTEILE DES CROSS- MENTORINGS

Es lässt sich nur mutmaßen, ob auch Odysseus' Freund Mentor aus seinem Auftrag einen Nutzen gezogen und sich dabei weiterentwickelt hat. Beim **CROSSMENTORING**-Programm der Zukunftsmacher MV profitieren beide Beteiligten. **VORTEILE FÜR DIE MENTEEES** sind zum Beispiel:

- berufliche und persönliche Weiterentwicklung
- fachlicher Austausch
- Feedback von einer erfahrenen Person
- keine hierarchische Beziehung
- Stärkung des Selbstvertrauens und Verbesserung der Selbsteinschätzung
- Einführung in neue Netzwerke
- vielfältige Austauschmöglichkeiten mit anderen Teilnehmenden

Gleichzeitig ist das Programm auch für die Mentoren und Mentorinnen eine wertvolle Erfahrung. **VORTEILE FÜR DIE MENTORINNEN UND MENTOREN** sind unter anderem:

- Weiterentwicklung von Beratungs- und Führungskompetenzen
- Reflexion der beruflichen und persönlichen Entwicklung
- Gewinnung neuer Impulse und Sichtweisen
- Austauschmöglichkeiten mit anderen Teilnehmenden

RAHMEN- PROGRAMM

Auftakt: 27. September 2017
Laufzeit: 12 Monate

Freiwilligkeit und das richtige Matching der Tandems sind grundlegende Voraussetzungen für das Gelingen eines jeden Mentorings. Deshalb nehmen wir uns besonders viel Zeit für die

- Information im Unternehmen und Gespräche mit den Teilnehmenden.

Die Qualität des Programms wird darüberhinaus durch die **fachliche Begleitung der Agentur der Wirtschaft Rostock** gewährleistet. In enger Kooperation planen wir:

- 07. bzw. 08.09.2017 Workshops zur Vorbereitung auf die Rolle im Programm
- 27.09.2017 Auftaktveranstaltung
- 21.11.2017 Thematischer Workshop für Mentees
- 30.11.2017 Workshop zum Erfahrungsaustausch für Mentor_innen
- 13.03.2018 Zwischenveranstaltung mit Erfahrungsaustausch
- 29.05.2018 Thematischer Workshop für Mentees
- 27.09.2018 Abschlussveranstaltung

Im monatlichen Rhythmus treffen sich Mentee und Mentorin autonom zu ihren

- Mentoring-Gesprächen.

Die Netzwerkkoordinatorin steht den Teilnehmenden und Unternehmen während der gesamten Laufzeit begleitend zur Seite.

LOS GEHT'S

Die Kosten für das Programm werden durch die teilnehmenden Unternehmen getragen. Mitglieder des Netzwerks Zukunftsmacher MV erhalten Vorzugspreise. Im persönlichen Gespräch informieren wir Sie gern über die Zusammensetzung der Beiträge.

Haben Sie Interesse Ihre Mitarbeitenden mithilfe des **CROSSMENTORINGS** der Zukunftsmacher MV weiterzuentwickeln? Wünschen Sie weitere Informationen über das Programm oder die Zukunftsmacher MV? **Maria Zocher-Ihde** ist Ihre Ansprechpartnerin und freut sich darauf, Sie kennenzulernen:

- ▶ **0170 8008573 | zocher@gleis7-ev.de**
- ▶ **www.zukunftsmacher-mv.de**



Ihre Ansprechpartnerin
Maria Zochoer-Ihde